

FINANCIËEL- ECONOMISCHE VORMING

Derde graad
Schooljaar 2025-2026



ETF's blijven aan populariteit winnen

Negatieve reële rente stijgt

Banken halen hun
kasbons van onder het
stof

**Franchises bij
verzekeraars
stijgen fors**

Regering wil tweede en derde pensioenpijler versterken



FEIT

**1 op 4 jongeren geeft
zichzelf een slechte score
(tussen 0 en 5 op 10)
als het gaat over
geldzaken**

Waarover willen jongeren meer weten?
Over lenen, (veilig) beleggen,
pensioensparen, belastingen en
verzekeringen

(Bron: Febelfin)

FINANCIIEEL-ECONOMISCHE VORMING

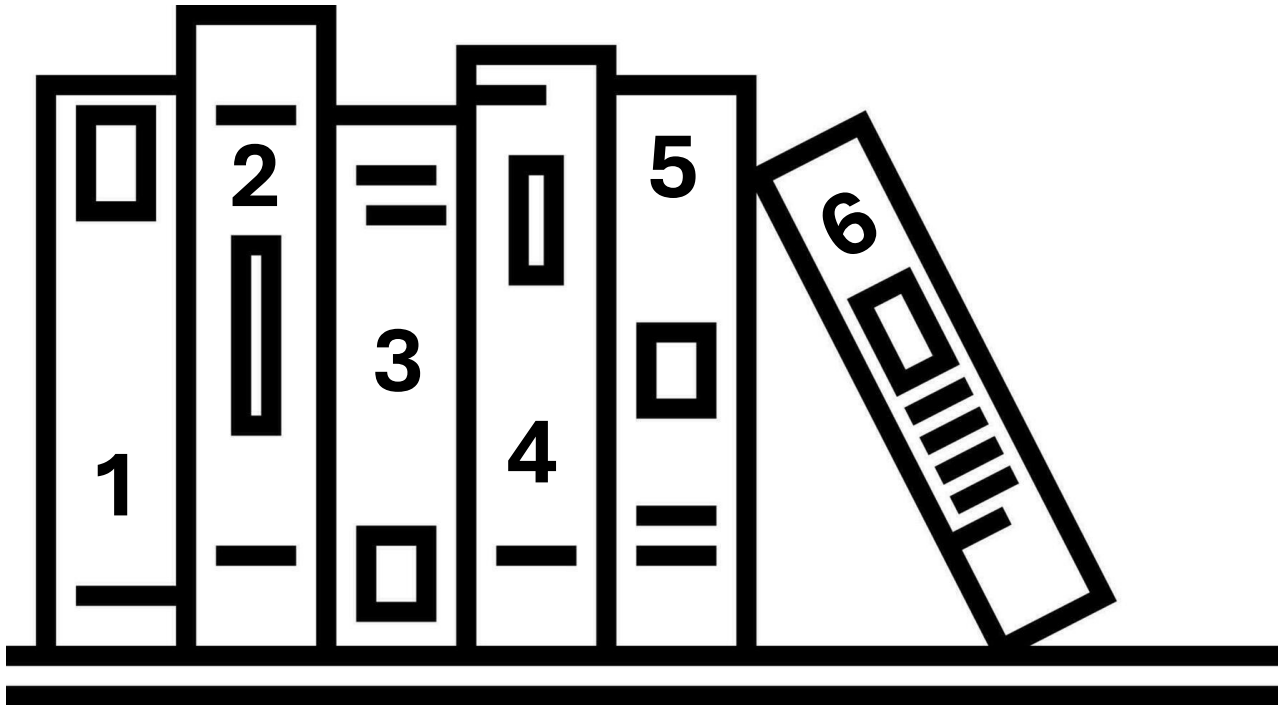
FINANCIIEEL BEWUST WORDEN

- WAT HOUDT WERKEN MET EEN **ARBEIDSOVEREENKOMST** IN?
- HOE **SPAREN EN BELEGGEN**?
- HOE **BUDGETKEUZES** MAKEN?
- WELKE **VERZEKERINGEN** AFSLUITEN?

ECONOMISCH BEWUST WORDEN

- HOE WERKEN **MARKTEN**?
- WELKE IMPACT HEEFT EEN **OVERHEID** OP DE WELVAART?

PROGRAMMA



1 PRESENTATIE

2 WORKSHOP

3 LEERPAD

4 KENNISTEST

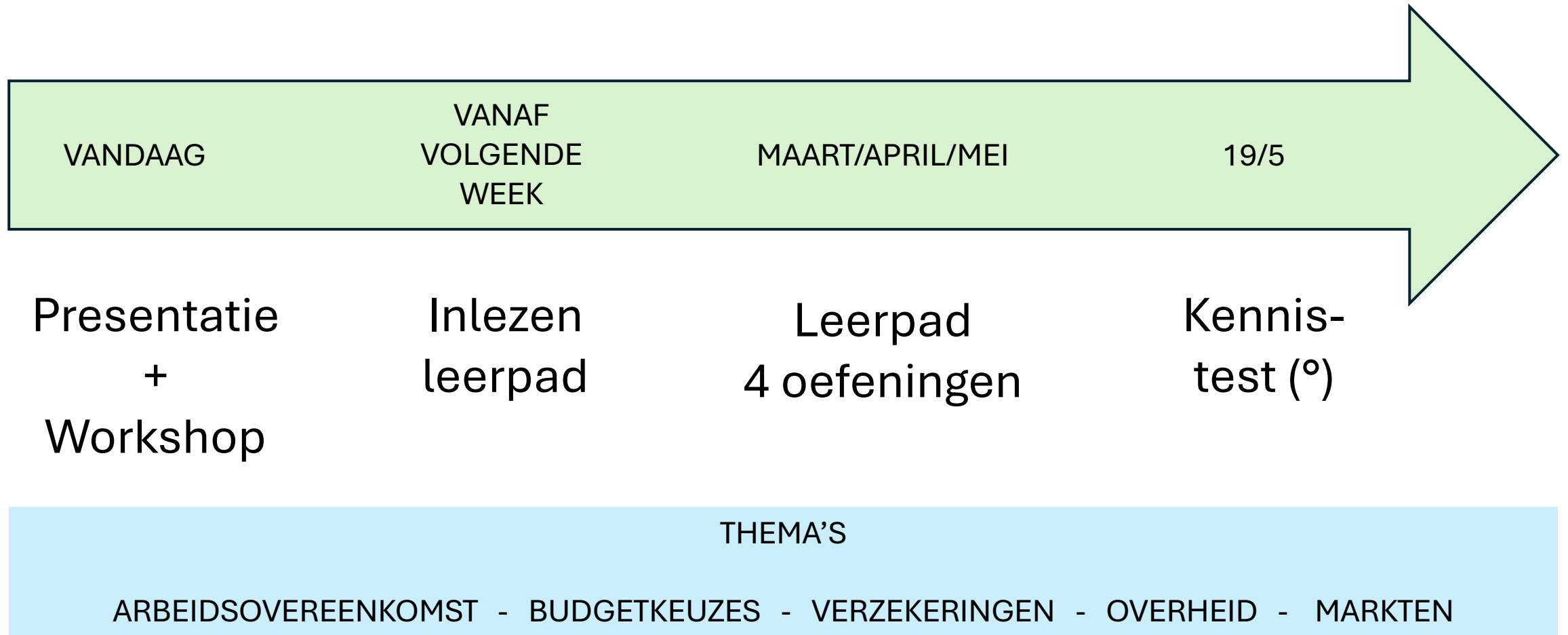
5 LEZING

+

6 WEBSITE

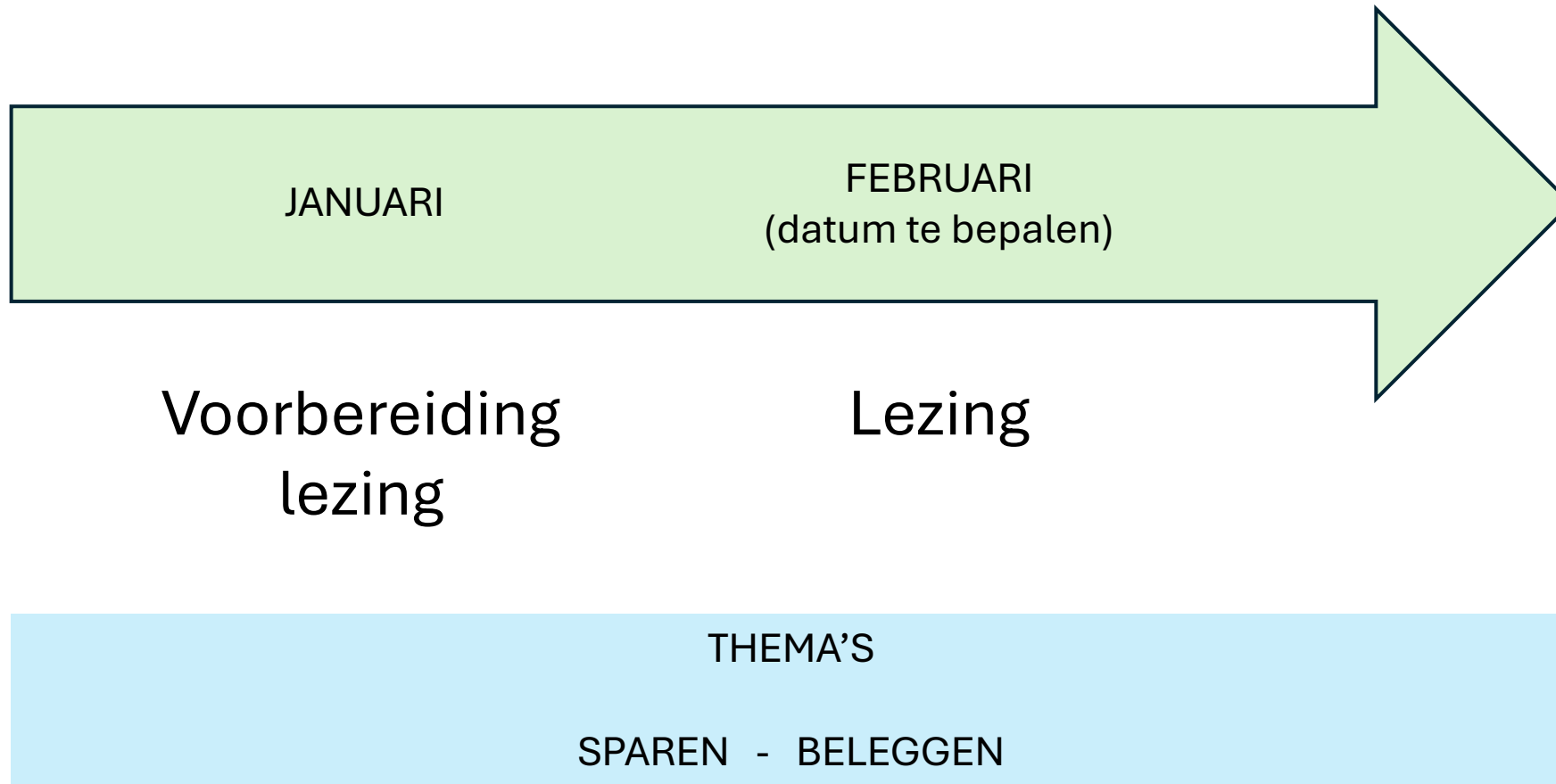
ONDERSTEUNING >>>

TIJDLIJN 5^e JAAR



(°) tevens deadline leerpad

TIJDLIJN 6^e JAAR



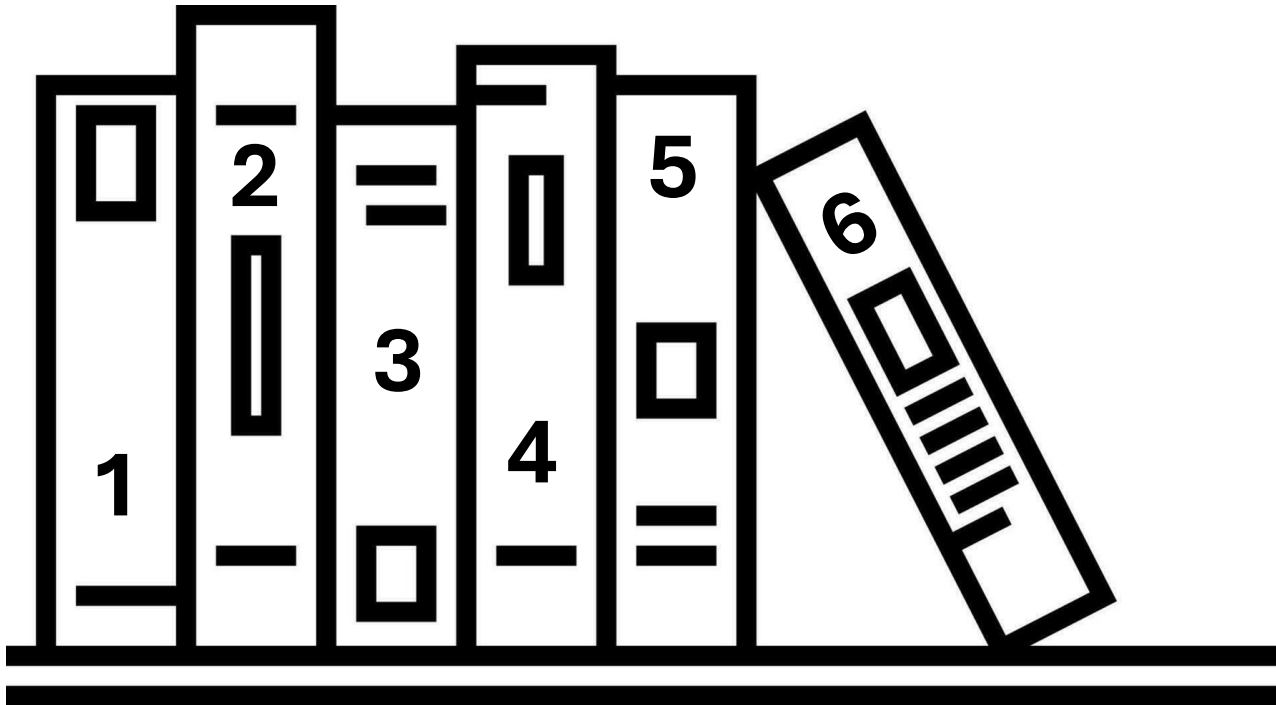
GOED OM WETEN VOORALEER WE STARTEN

- ✓ Financiële educatie betekent: behalen van **minimum (leerplan)doelen** = must!
- ✓ Opvolging leerpad door **titularis (°)**
- ✓ Resultaat leerpad en resultaat kennistest komen op het **semesterrapport**

Een onvoldoende resultaat kan tot gevolg hebben dat de klassenraad beslist om jou in het 6^e jaar bepaalde onderdelen van het programma opnieuw te laten afleggen.

(°) Titularis kan wekelijkse voortgang van zijn/haar leerlingen raadplegen via een afgeschermdde pagina op de website

PROGRAMMA



1 PRESENTATIE

2 WORKSHOP

3 LEERPAD

4 KENNISTEST

5 LEZING

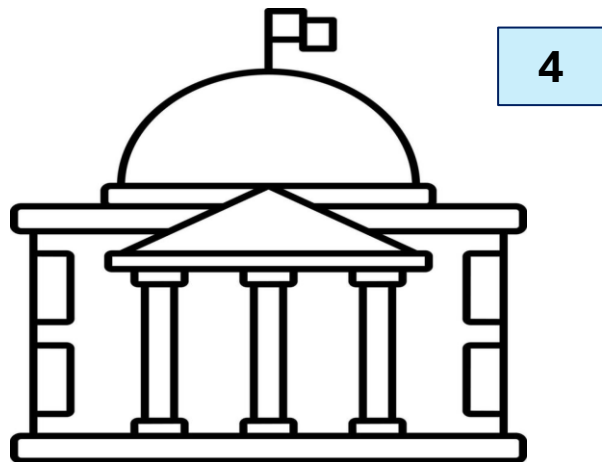
+

6 WEBSITE

ONDERSTEUNING >>>

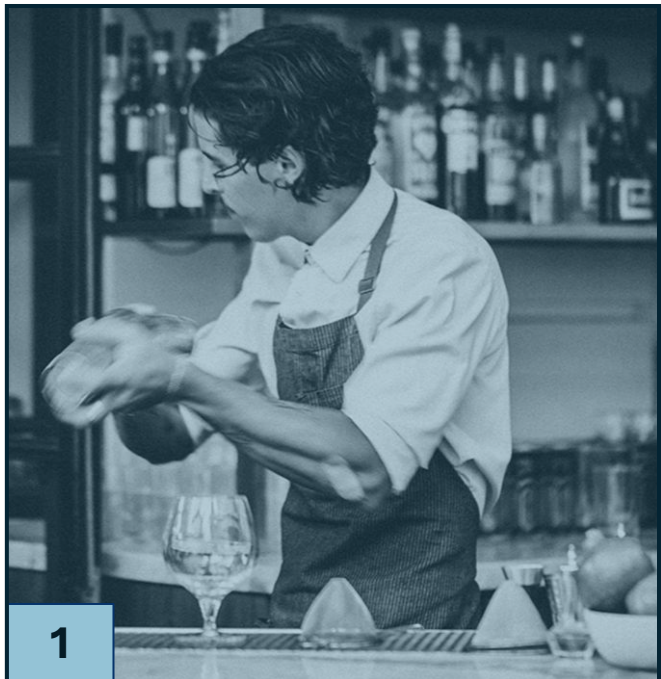


PRESENTATIE

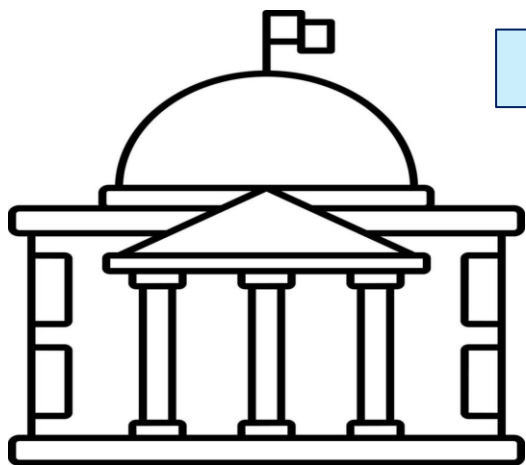




3



1



4

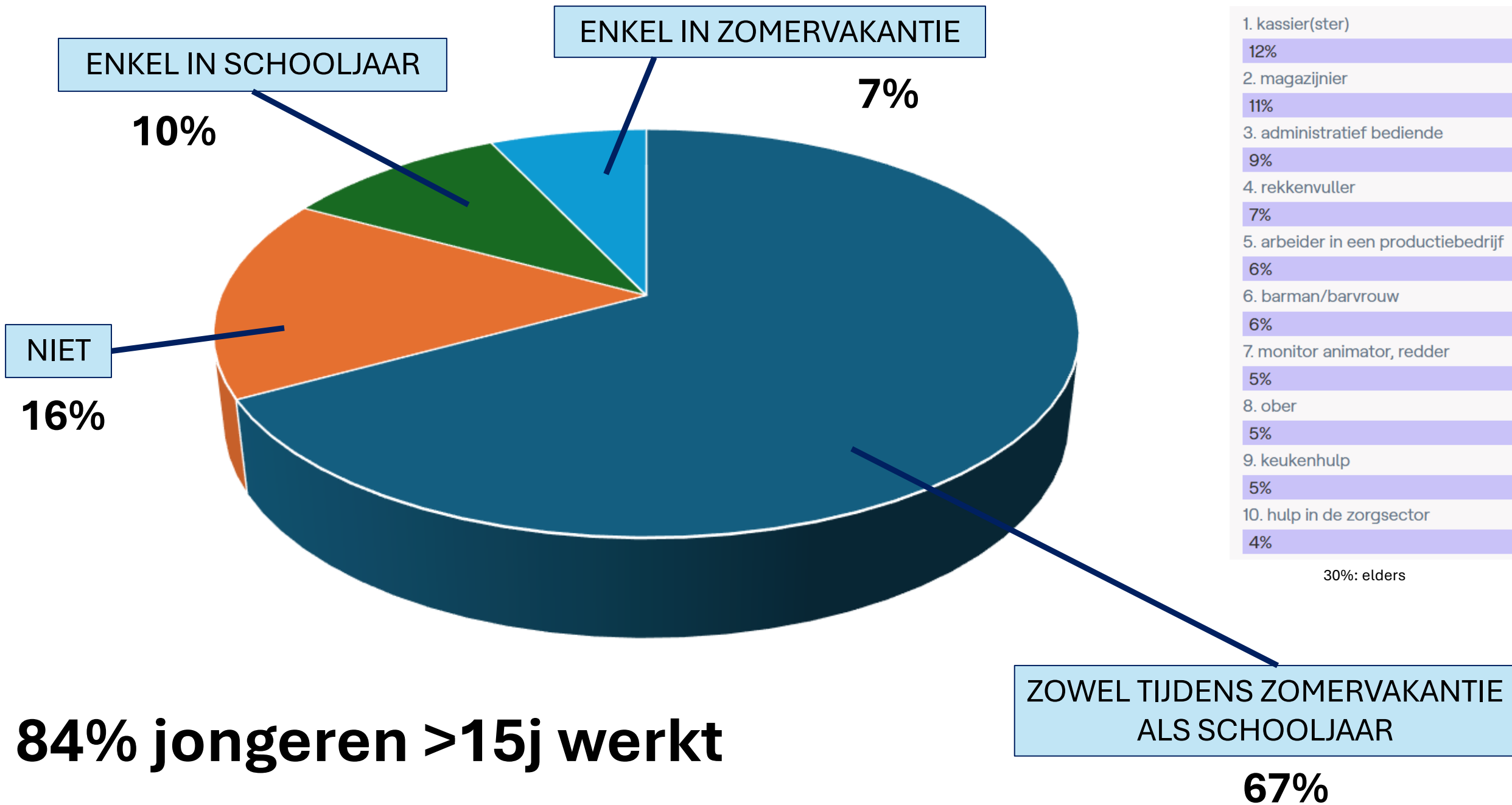


2

PRESENTATIE



ARBEIDSOVEREENKOMST



Studenten mogen straks jaarlijks **tot ? uur studentenarbeid** verrichten.

**SINDS DE NIEUWE REGERING,
NIEUWE REGELS...**

Studenten mogen straks jaarlijks **tot ? uur studentenarbeid** verrichten.

650 !

**SINDS DE NIEUWE REGERING,
NIEUWE REGELS...**

VAN 600 NAAR 650! EEN GOEDE ZAAK?

YES!

- ✓ 7 op 10 studenten eerder pro
- ✓ 55% studenten: “meer werken draagt bij tot welbevinden”
- ✓ 1 op 3 werkt zelfs tijdens blokperiode en examens

No!

- ✓ 3 op 10 studenten ondervindt negatieve impact op studieresultaten
- ✓ experten: “student moet student kunnen zijn”

28% heeft geld nodig voor studiekosten

WERKGEVERS ZIJN ZEKER NIET ONTEVREDEN!

STUDENTEN ZOULDEN ZELF
MOETEN KUNNEN KIEZEN
HOEVEEL ZE WERKEN




WIN-WIN

- ▶ maatschappelijk nuttig
- ▶ voordelen op economisch vlak

WERKEN: ALGEMENE REGELS



- ✓ ARBEIDSCONTRACT
- ✓ SCHRIFTELIJKE OVEREENKOMST (voorkeur)
- ✓ TYPES
 - ✓ ARBEIDER OF BEDIENDE
 - ✓ VOLTIJDS OF DEELTIJDS
 - ✓ BEPAALDE OF ONBEPAAALDE DUUR
- ✓ VERPLICHTINGEN WERKGEVER
- ✓ VERPLICHTINGEN WERKNEMER 
- ✓ MODALITEITEN VAN PROEFPERIODE, BEEINDIGING/OPZEG, ...

**REGELS OP
SECTORNIVEAU**

**Lonen in nieuwe cao's stegen vorig jaar
gemiddeld 5,3 procent**



▶ **cao = collectieve arbeidsovereenkomst**

VERPLICHTINGEN WERKNEMER

Mogelijkheid om geen ziektebriefje af te leveren voor de eerste ziektedag beperkt tot twee ziekteperiodes per jaar vanaf 2026

- ▶ **vanaf 2026 moet een zieke werknemer geen ziektebriefje overmaken aan zijn werkgever voor de eerste dag van de ziekteperiode en dit voor maximaal twee ziekteperiodes per jaar**

VERPLICHTINGEN WERKGEVER

**Kwart arbeidsongevallen gebeurt bij
nieuwe medewerkers**

- ▶ **verplichte arbeidsongevallenverzekering**



VROEGER...

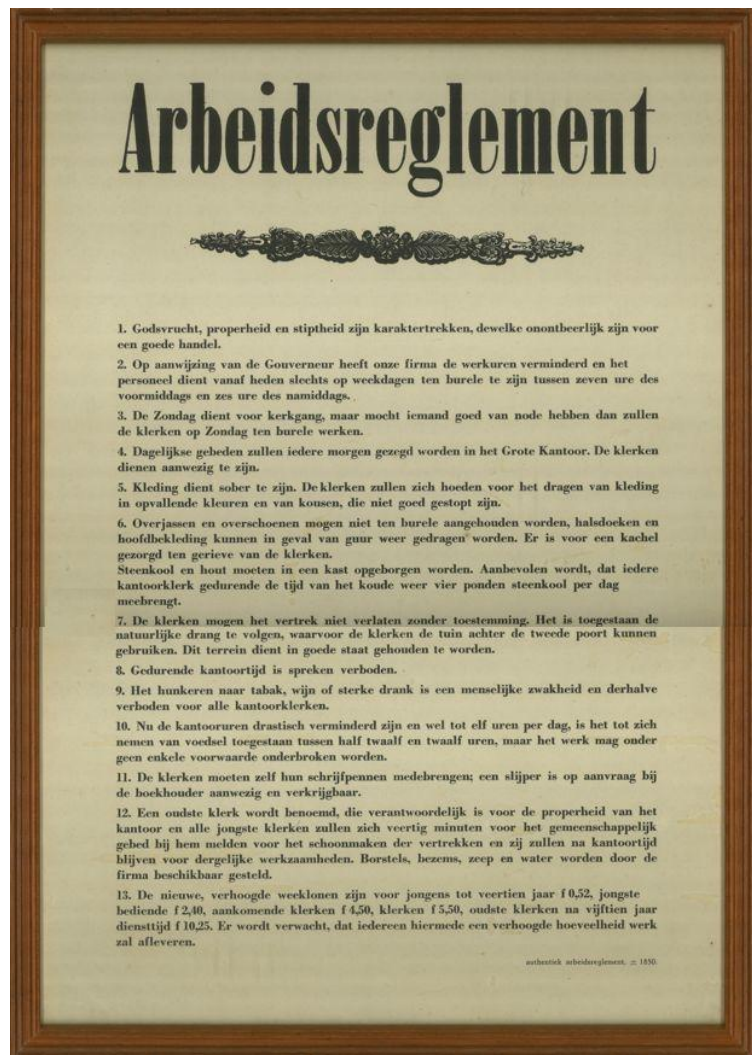


Art. 5 Kleding dient sober te zijn. De werknemer zal zich hoeden voor het dragen van kleding in opvallende kleuren.

Art. 9 Het hunkeren naar tabak, wijn en sterke drank is een menselijke zwakheid en daarom strikt verboden voor de werknemer.

Art. 11 De werknemer moet zelf zijn schrijfgerief meebrengen. Een potloodslijper is op aanvraag verkrijgbaar bij de directeur.

VROEGER...



VANDAAG...

Inhoud	
Hoofdstuk 1.	Algemene bepalingen.....3
Hoofdstuk 2.	Arbeidsduur en uurroosters.....4
Hoofdstuk 3.	Prestatieregeling, verloven, e.d.6
Hoofdstuk 4.	Loon9
Hoofdstuk 5.	Bevoegdheden en verantwoordelijkheden9
Hoofdstuk 6.	Arbeidsmiddelen, beschermingsmiddelen en ICT-middelen 12
Hoofdstuk 7.	Einde van de arbeidsovereenkomst 15
Hoofdstuk 8.	Welzijn op het werk 16
Hoofdstuk 9.	Bescherming tegen psychosociale risico's op het werk, met inbegrip van stress, geweld, pesten en ongewenst seksueel gedrag op het werk 17
Hoofdstuk 10.	Roken op het werk 17
Hoofdstuk 11.	Preventief alcohol- en drugsbeleid..... 18
Hoofdstuk 12.	Ondernemingsraad of lokaal onderhandelingscomité, onderhandelingscomité van de scholengemeenschap en vakbondsafvaardiging 19
Hoofdstuk 13.	Voorschriften met betrekking tot kledij, e.d. 19
Hoofdstuk 14.	Interne geschillen/interpersoonlijke conflicten..... 21
Hoofdstuk 15.	Nuttige vermeldingen 21

▶ **rechten en plichten praktisch
“vertaald” vanuit arbeidscontract**



GENERATION Z: DE GENERATIE DIE DE TOEKOMST VAN WERK HERDEFINIEERT

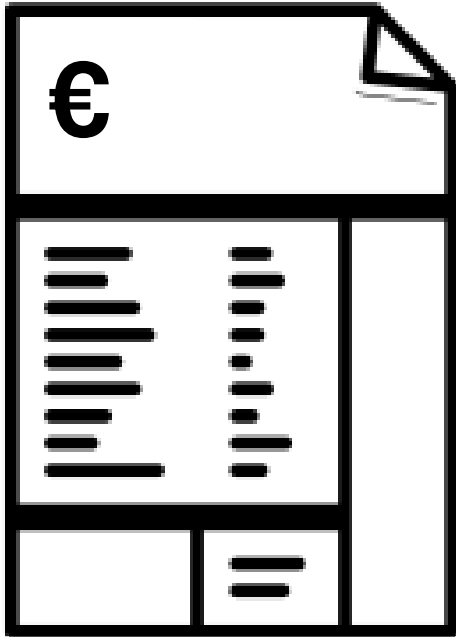
Generation Z verwacht dat werkgevers zich actief inzetten voor hun welzijn. Meer dan 80% van de ondervraagden geeft aan dat werkgevers niet alleen verantwoordelijk zijn voor het ondersteunen van hun fysieke gezondheid, maar ook voor hun mentale welzijn. Dit is een belangrijk aandachtspunt, aangezien Gen Z vaker dan andere generaties te maken heeft met mentale gezondheidsuitdagingen.

ZWARTWERK

- ✓ ILLEGAAL
- ✓ NIET ZONDER RISICO'S (!)
niet verzekerd
- ✓ NIET SOLIDAIR



VERDIENEN: ALGEMENE REGELS



(*) voor arbeiders: berekeningsbasis = 108% brutoloon

simulatie

BRUTOLOON	€ 2.800
RSZ-BIJDRAGE	- € 365,96
BELASTBAAR LOON	€ 2.434,04
BEDRIJFSVOORHEFFING	- € 369,14
NETTOLOON	€ 2.064,90

- ✓ CONTRACTUEEL LOON €2.800
- ✓ WETTELIJK SAMENWONEND
- ✓ GEEN KINDEREN

DE EXTRA'S



- ✓ EXTRALEGALE VOORDELEN
- ✓ BEHOREN TOT LOONPAKKET
- ✓ ANDERE VOORBEELDEN:
 - ✓ GROEPSVERZEKERING
 - ✓ HOSPITALISATIEVERZEKERING
 - ✓ ONKOSTENVERGOEDING
 - ✓ FIETSVERGOEDING
 - ✓ ...



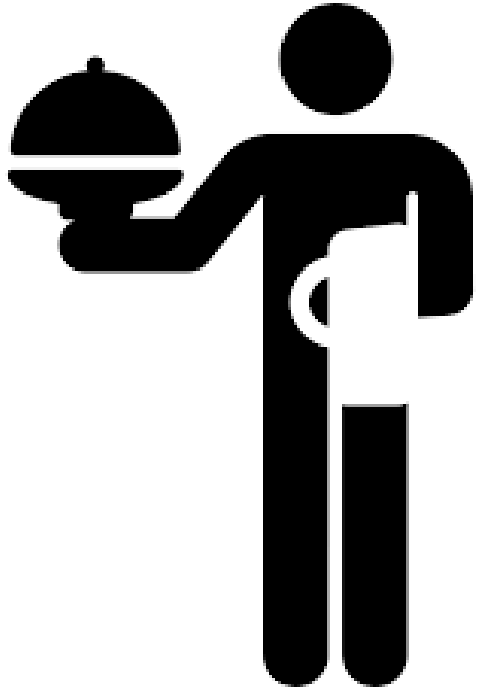
De 10 best betalende sectoren	Gemiddeld bruto maandloon	Tov het nationale gemiddelde
Chemie & farma	5.247 euro	+ 21,51%
Energie & milieu	4.820 euro	+ 11,63%
Overheid	4.784 euro	+ 10,79%
Bank & verzekeringen	4.739 euro	+ 9,75%
Elektronica & technologische industrie	4.632 euro	+ 7,27%
Onderwijs, vorming & wetenschappelijk onderzoek	4.612 euro	+ 6,81%
Overige industriële sectoren	4.589 euro	+ 6,28%
Productie van voeding en andere consumptiegoederen	4.554 euro	+ 5,47%
Telecom, ICT & internet	4.407 euro	+ 2,06%
Studiebureaus & engineering	4.304 euro	- 0,32 %

De 10 minst betalende sectoren	Gemiddeld bruto maandloon	Tov het nationale gemiddelde
Horeca	3.421 euro	- 20,77%
Media, marketing & communicatie	3.544 euro	- 17,92%
Toerisme, sport & recreatie	3.559 euro	- 17,58%
Klein- en groothandel	3.740 euro	- 13,39%
Human resources	3.771 euro	- 12,67%
Land- en tuinbouw	3.864 euro	- 10,51%
Diensten aan ondernemingen en particulieren	3.873 euro	- 10,31%
Textielindustrie & mode	4.084 euro	- 5,42%
Juridische dienstverlening, notariaat & advocatuur	4.105 euro	- 4,93%
Bouw	4.109 euro	- 4,84%



Studie wijst uit: generatie Z wil direct veel verdienen, mét bedrijfswagen en zónder overuren

WERKEN EN VERDIENEN ALS STUDENT: SPECIFIEKE REGELS



- ✓ STUDENTENCONTRACT
- ✓ ALTIJD BEPAALDE DUUR
- ✓ < 650 UREN WERKEN:
 - ✓ RSZ-BIJDRAGE = 2,71%
 - ✓ GEEN BEDRIJFSVOORHEFFING
- ✓ > 650 UREN WERKEN:
 - ✓ RSZ-BIJDRAGE = 13,07%
 - ✓ WEL BEDRIJFSVOORHEFFING
 - ✓ MOGELIJK VERLIES GROEIPAKKET



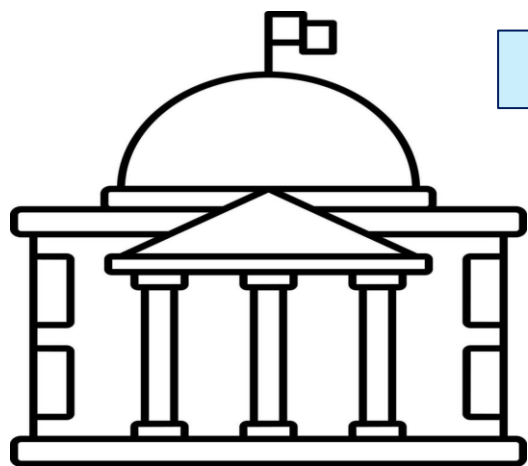
simulatie

BRUTOLOON	€ 2.000
RSZ-BIJDRAGE	- € 54,20
BELASTBAAR LOON	€ 1.945,80
BEDRIJFSVOORHEFFING	- € 0
NETTOLOON	€ 1.945,80

✓ CONTRACTUEEL LOON €2.000



PRESENTATIE





3



1



4



2

PRESENTATIE



BUDGETKEUZES

GELD GEZOCHT

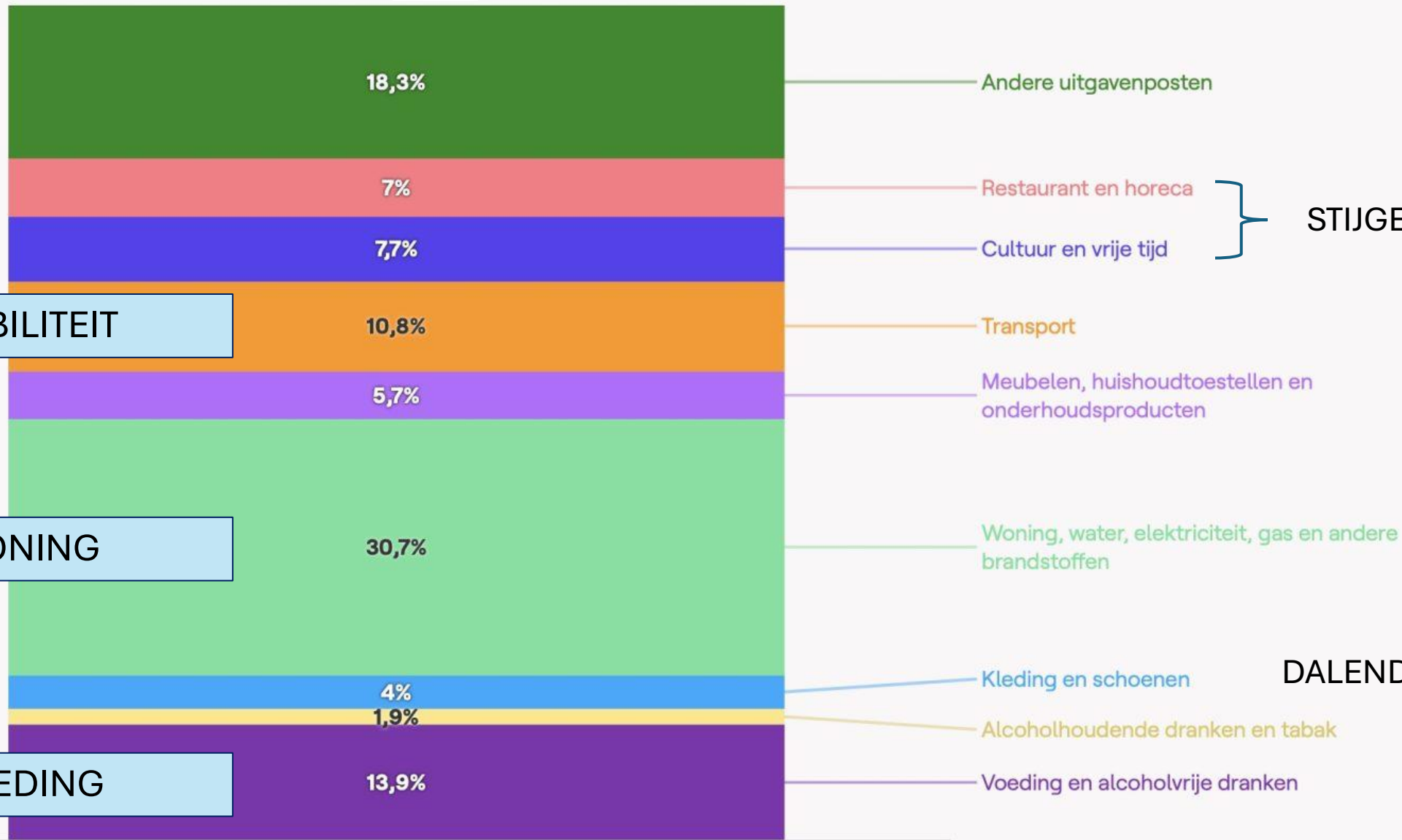




3 MOBILITEIT

1 WONING

2 VOEDING



STIJGENDE TREND

DALENDE TREND

We geven het meest geld uit aan de woning

BUDGET: ALGEMENE REGELS

1

INKOMSTEN EN UITGAVEN IN KAART BRENGEN

WAT ZIJN NETTO-INKOMSTEN?

WAT ZIJN EENMALIGE UITGAVEN
EN WAT ZIJN VASTE UITGAVEN?

GROTE JAARLIJKSE UITGAVEN
“MENSUALISEREN”

2

60-30-10 REGEL TOEPASSEN

60% = NOODZAKELIJKE
UITGAVEN

30% = WENSELIJKE
UITGAVEN

10% = SPAREN & BELEGGEN



3


CONTINU EVALUEREN EN BIJSTUREN

WERKELIJKE UITGAVEN
BIJHOUDEN

“PAY YOURSELF FIRST”-
METHODE TOEPASSEN



Alternatief: 50 – 30 - 20

NOODZAKELIJKE UITGAVEN	WENSELIJKE UITGAVEN	SPAREN EN BELEGGEN
<p>WONING Huur of hypotheek Brandverzekering Elektriciteit, gas, water Internet Basisinrichting</p> <p>VOEDING Boodschappen Huishoudproducten</p> <p>MOBILITEIT Autokosten Openbaar vervoer</p> <p>+ basiskleding, gezondheid, kosten schoolgaande kinderen + andere afbetalingen</p>	<p>CULTUUR EN VRIJE TIJD Hobby's, sport, uitstappen musea en pretparken, streamingdiensten</p> <p>UIT ETEN GAAN / UITGAAN</p> <p>VAKANTIE</p> <p>EXTRA'S Inrichting & decoratie huis, duurdere alternatieven voor noodzakelijke uitgaven (bv duurdere smartphone, duurdere kleding, duurdere voeding, ...)</p>	<p>SPAREN</p> <p>BELEGGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Passief beleggen - Actief beleggen <div data-bbox="1684 608 2372 858" style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>KT-MINIMUM FINANCIELE BUFFER = 3-6 MAANDLONEN</p> </div> 
<p>NOODZAKELIJK OM TE “LEVEN”</p>	<p>VERHOOGT “LEVENSOMFORT”</p>	<p>KT: FINANCIELE BUFFER LT: PENSIOENPIJLER</p>

BUDGETKEUZES MAKEN

Uitgangspunt: fictief maandbudget van €4.000

INKOMSTEN	UITGAVEN	
<p>NETTO-INKOMSTEN € 4.000</p> <ul style="list-style-type: none">- netto-loon / -salaris- sociale aanvullende uitkeringen	<p>NOODZAKELIJKE UITGAVEN €2.400</p> <p>= zo goed als allemaal vaste uitgaven</p>	<p>60%</p>
	<p>WENSELIJKE UITGAVEN € 1.200</p> <p>= combinatie van eenmalige en vaste uitgaven</p>	<p>30%</p>
	<p>SPAREN EN BELEGGEN €400</p>	<p>10%</p>

“Pay yourself first”

Assumptie: financiële buffer van 3 maanden / gezin heeft geen beleggingen en geen auto

BUDGETKEUZES BIJ GROTE AANKOPEN



voorbeeld 1
WENSELIJKE UITGAVE



voorbeeld 2
NOODZAKELIJKE UITGAVE

BUDGETKEUZES BIJ AANKOOP NIEUWE SMARTPHONE

Apple iPhone Air 256GB - Space black



€ 989,00

WELK ONDERDEEL VAN HET BUDGET IS GEIMPACTEERD?

BUDGETOPTIE	IMPACT
1 Besparing op maanduitgaven	Nood aan besparing op noodzakelijke uitgaven Nood aan besparing op wenselijke uitgaven
2 Gebruik van spaarbuffer	Nood aan aanvulling spaarbuffer
3 Aankoop op krediet	Verhoging van terugkerende noodzakelijke uitgaven (!)

OPTIE 1

BESPAREN OP MAANDUITGAVEN

Een goede oefening: alle uitgaven onder de loep nemen en keuzes maken: welke kunnen we afbouwen of schrappen?

Voorbeelden:



VERMINDEREN

Enkel nog boodschappen doen met lijstjes / weekmenu opstellen

Overstappen naar goedkopere aanbieders (energie, telecom, ...)

Minder of niet meer gebruikmaken van credit card

SCHRAPPEN

“Slapende” abonnementen stopzetten

Impulsaankopen (niet-gebudgetteerde aankopen)

BUDGETPLAN
WENSELIJKE UITGAVEN

OPTIE 2

GEBRUIKEN VAN SPAARBUFFER



(°) Iedereen kan 100.000 euro per persoon per bank sparen zonder risico te lopen bij een eventueel faillissement van uw bank

Spaarbuffer is geld dat staat “geparkeerd” op een spaarrekening.

Deze fungeert als een buffer voor uitgaven die buiten het budget vallen (KT) en is een pensioenpijler (LT).

VOORDELEN VAN SPAREN

Geeft “financiële rust”

Is 100% “veilig”

Depositogarantie (°)

Geld is steeds beschikbaar

Geen belasting of **roerende voorheffing** (tot bepaald bedrag)

NADELEN VAN SPAREN

Voorbeeld van “**geldillusie**”

Beschermt niet tegen **inflatie**



EVEN STILSTAAN BIJ HET € SPAARBOEKJE

LEVEN WERD DEZE MAAND WEER DUURDER

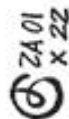


geld verliest
waarde



inflatie

- ✓ stijging van algemeen prijspeil
- ✓ oorzaak: bv duurder energie uit het buitenland
- ✓ maandelijkse meting van prijzen van korf van goederen en diensten
- ✓ gevolg: daling koopkracht



EVEN STILSTAAN BIJ HET € SPAARBOEKJE



Belgen sparen zich arm

GELDILLUSIE



de neiging om naar
nominale waarde van geld
te kijken

en niet naar de **reële** waarde

EVEN STILSTAAN BIJ HET € SPAARBOEKJE

spaarrentes in België zijn laag

Aanbieder	Basisrente	Getrouwheid	Totale rente
 ING Spaarrekening	0,10%	1,15%	1,25%

spaarrente,
die bestaat uit twee delen:

getrouwheidspremie

+

basisrente

berekend op geld
dat gedurende 1 jaar
onafgebroken
op de rekening staat



berekend per dag dat
geld op de rekening staat

EVEN STILSTAAN BIJ HET € SPAARBOEKJE

spaarrentes in België zijn laag




- ✓ Lage beleidsrentes van de Europese Centrale Bank (ECB)
- ✓ Belgische bankenmarkt is een oligopolie



EVEN STILSTAAN BIJ HET € SPAARBOEKJE

voorbeeld



NOMINALE RENTE	1,25%
-	
INFLATIE	1,45%
=	
REELE RENTE	-0,20%

▶ aangroei kapitaal

▶ verlies in koopkracht

Opmerking: wettelijk minimum nominale spaarrente: 0,11%...

EVEN STILSTAAN BIJ HET € SPAARBOEKJE



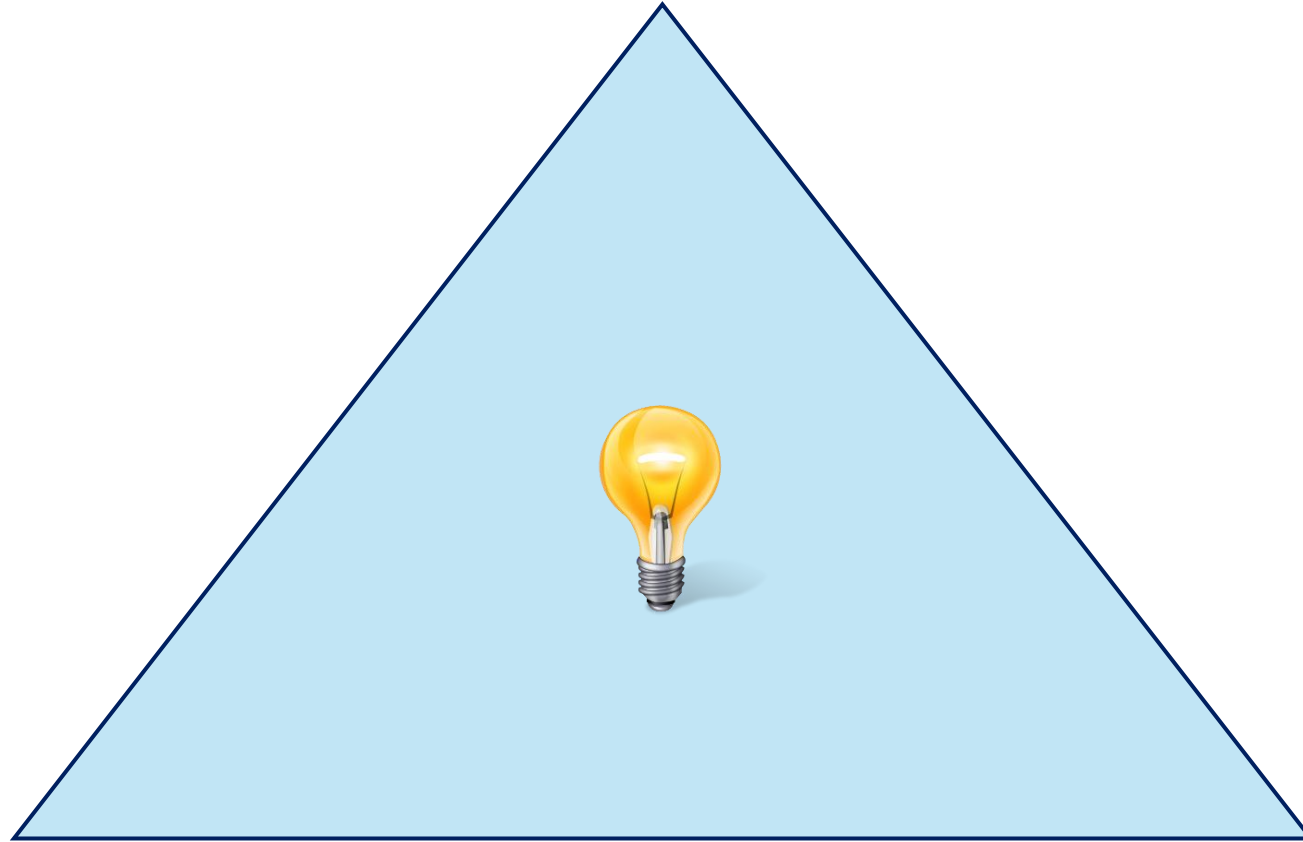
**SLEUTELVRAAG:
HOE KUNNEN
WE DE INFLATIE
VERSLAAN?**

vooruitblik naar 6^e jaar!³

Antwoord:

- ✓ Via andere spaarvormen (termijnrekening, kasbon)
- ✓ Door actief of passief te beleggen

RENDEMENT



RISICO

LIQUIDITEIT

“De juiste balans vinden tussen deze aspecten is essentieel.”

OVERZICHT SPAREN EN BELEGGEN

**TERMIJN-
REKENINGEN**

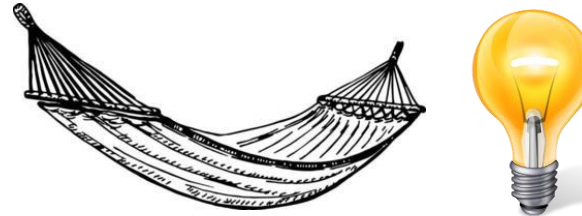
KASBONS

**OVERHEIDS-
OBLIGATIES**

“sparen”

**BELEGGINGS-
FONDSEN**

**ETF's
“TRACKERS”**



passief beleggen

AANDELEN

OBLIGATIES

GRONDSTOFFEN

CRYPTOMUNTEN

actief beleggen

LAGER RENDEMENT LAGER RISICO

HOGER RENDEMENT HOGER RISICO

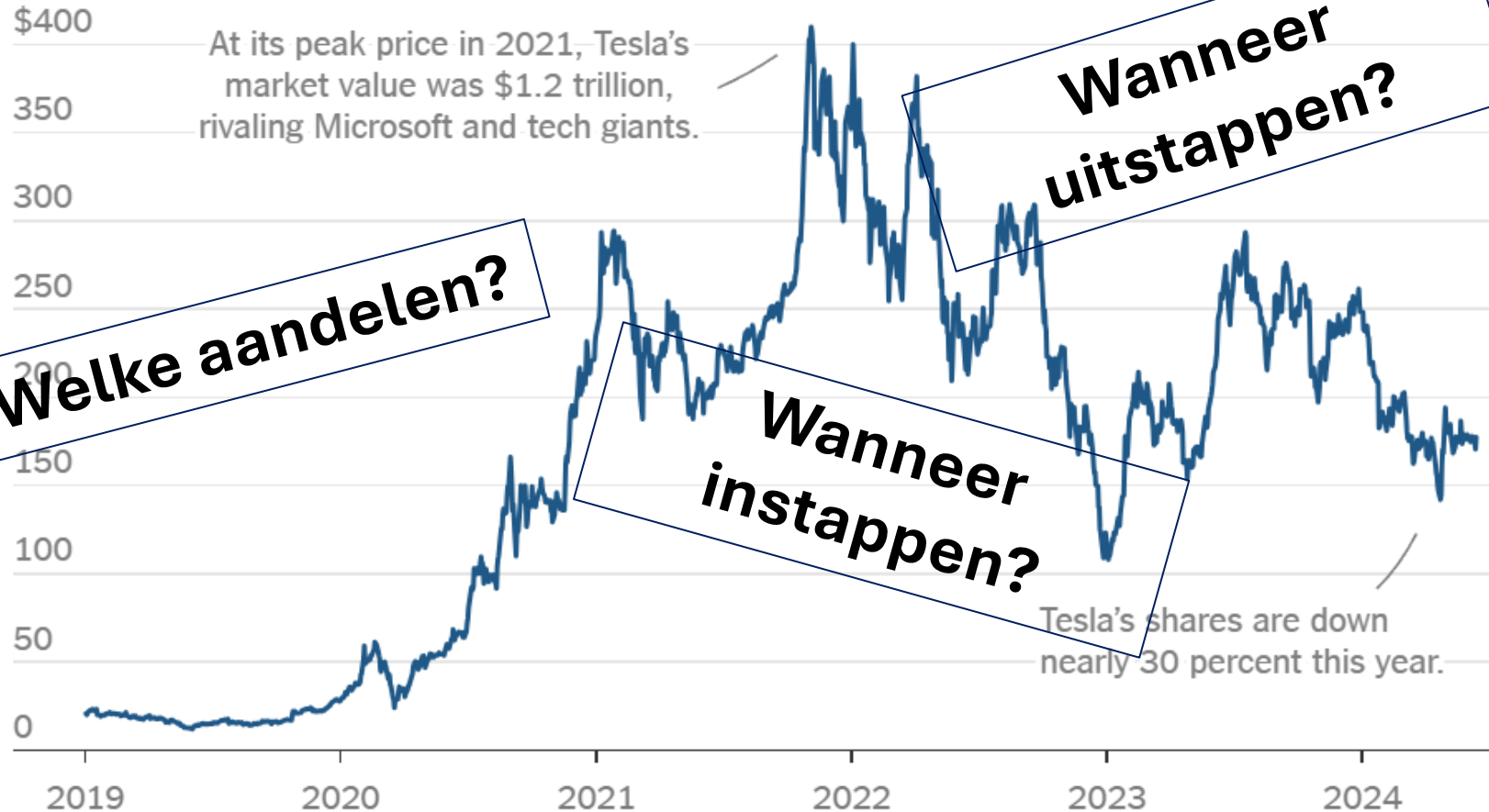


VERSCHILLEN TUSSEN DE TWEE MEEST VERHANDELDE FINANCIËLE PRODUCTEN

AANDEEL	OBLIGATIE
Stukje kapitaal (eigendom van een bedrijf)	Schuldbewijs
Rendement: dividend (onzeker) en meerwaarde	Rendement: intrest (zeker)
Hoger rendement, hoger risico	Lager rendement, lager risico

aandeel

Tesla's Share Price



KOERS VAN AANDEEL
WORDT BEINVLOED
DOOR EEN HELE
REEKS
FACTOREN:

- Bedrijfsprestaties en verwachtingen (bv winst, dividenduitkering)
- Conjunctuurgevoeligheid sector (cyclische aandelen of defensieve aandelen)
- Rentegevoeligheid sector
- Over- of onderwaardering
- Evolutie beurs in het algemeen (beursindexen)
- ...

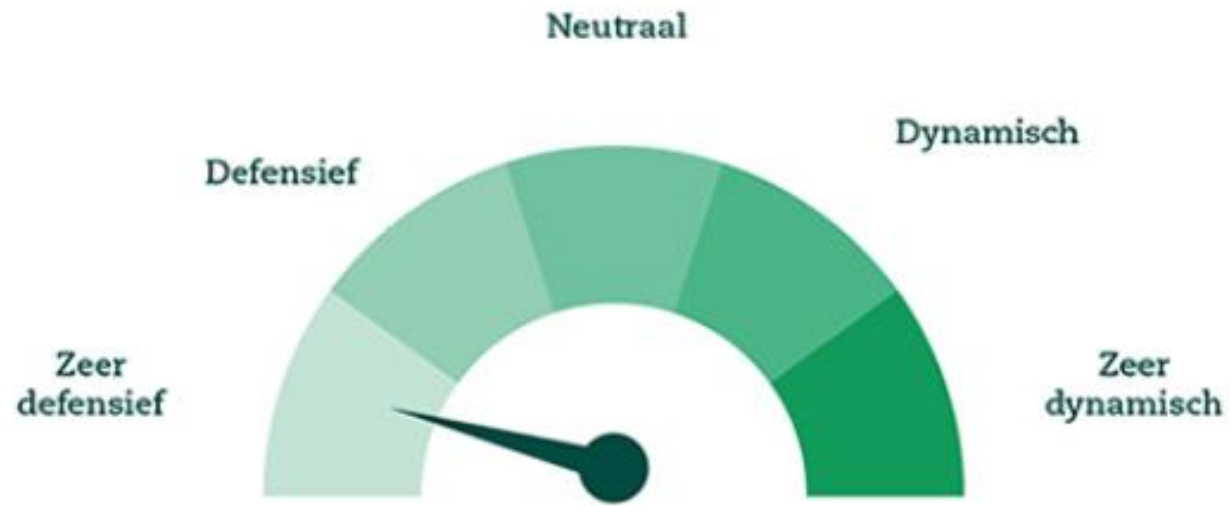
Studio 100 klopt aan bij Belgische spaarder

obligatie

Belg kan investeren in K3, Mega Mindy en Kabouter Plop

Spaarrente te laag? Geen probleem. Want entertainmentbedrijf Studio 100, bekend van peuter- en kleuterkarakters als Samson en Gert, Mega Mindy, K3 en Kabouter Plop, zou nog voor deze zomer een reeks obligaties uitgeven, puur bedoeld voor de 'gewone' Belgische spaarder.





100%/Hoge kapitaalbescherming

Lage/geen kapitaalbescherming



BELEGGERSPROFIEL



FINANCIËLE PRODUCTEN VERGELIJKEN LOONT DE MOEITE!



Vergelijk! Er zit vast meer in uw geld

Alles wat u nodig hebt om een geïnformeerde keuze te maken met betrekking tot uw financiële en verzekeringsproducten.

OPTIE 3

AANKOOP OP KREDIET



€ 989,00
Let op, geld lenen kost ook geld. Of vanaf €57.5/maand met afbetaling.

Afbetaling in maandelijkse termijnen

VOORDELEN VAN KOPEN OP KREDIET	NADELEN VAN KOPEN OP KREDIET
<p>Geen grote eenmalige uitgave nodig (handig als je geen spaarbuffer hebt of moeilijk kan besparen op noodzakelijke of wenselijke uitgaven)</p>	<p>LENEN KOST OOK GELD! (administratieve kosten, rente)</p> <p><i>JKP geeft werkelijke kost weer!</i></p> <p>Verhoogt maandelijkse noodzakelijke kosten</p> <p>Vermindert leencapaciteit</p>



JKP



JKP staat voor **jaarlijks kostenpercentage**.

Het is een verplicht cijfer dat aangeeft hoe duur een krediet écht is, uitgedrukt als een jaarlijks percentage van het geleende bedrag.

Het JKP bundelt alle kosten van een lening in één getal:

- rentedossier- en administratiekosten
- eventuele verplichte verzekeringen
- andere vaste kosten die aan het krediet verbonden zijn

👉 Daardoor kan je kredieten eerlijk vergelijken, ook als ze anders zijn opgebouwd.

De Fairphone (Gen. 6)



“Ik heb een telefoon die beter is voor mens, milieu én langer meegaat dan de gemiddelde smartphone.”

BUDGETKEUZES BIJ AANKOOP NIEUWE AUTO

Volkswagen ID.2all

€ 24.990,00



WELK ONDERDEEL VAN HET BUDGET IS GEIMPACTEERD?

BUDGETOPTIE	IMPACT
1 Besparing op maanduitgaven	Nood aan besparing op noodzakelijke uitgaven
	Nood aan besparing op wenselijke uitgaven
2 Gebruik van spaarbuffer	Nood aan aanvulling spaarbuffer
3 Aankoop op krediet	Verhoging van terugkerende noodzakelijke uitgaven (!)

30%

70%

Ongeveer 70 % van de nieuwe auto's in België wordt gefinancierd via een autolening

Assumptie: auto dient te worden aangeschaft door verhuis naar het platteland

EVEN STILSTAAN BIJ DE AANKOOP VAN EEN NIEUWE AUTO

De aankoop van een nieuwe auto genereert eenmalige en terugkerende uitgaven

EENMALIGE UITGAVEN	TERUGKERENDE UITGAVEN
Aanschaffingsprijs	Jaarlijkse verkeersbelasting
BTW op de aanschaffingsprijs 21%	Verzekeringspremie
Belasting op Inverkeerstelling (BIV) - Vlaanderen: Sinds 1 januari 2026 is de vrijstelling afgeschaft. Voor elektrische auto's geldt nu een forfaitair tarief	Onderhoudskosten
Laadstation thuis	Laadkosten
	Afschrijvingskosten (restwaarde)

Verhogen
maandelijkse
noodzakelijke
uitgaven!

Lening elektrische auto



Kostprijs van deze lening

672,02 EUR

Maandelijkse terugbetaling

Voertuiggegevens

Type
Auto

Brandstof
Elektrisch

Staat
Nieuw

Details

Kredietbedrag
30 238,00 EUR

Factuurbedrag
30 238,00 EUR

Looptijd
48 maanden

Vaste debetrentevoet
3,25%

JKP
3,25%

[Meer info](#)

Totaal terug te betalen
32 256,52 EUR

Lening elektrische auto

be**C**bank

48 maanden

665,50 EUR/maand

JKP ⓘ
2,75 %

Totale interest
1.706,00 EUR

Totaal te betalen bedrag
31.944,00 EUR

*“Ik wil de
vrijheid om een
auto te kunnen
gebruiken zonder
de vaste kosten en
kopzorgen die
ermee gepaard
gaan.”*





Dégage!

cozywheels



 **batt**
MOBILITY



***DUURZAME
ALTERNATIEVEN
VOOR DE
AANKOOP VAN
EEN AUTO***

ANDERE VORMEN VAN FINANCIËLE ENGAGEMENTEN OP KORTE TERMIJN (KT) EN LANGE TERMIJN (LT)

CREDIT CARD

Hiermee kunnen gezinnen aankopen doen en deze later terugbetalen.

KT



VOORDELEN VAN CREDIT CARD

Gemak (vooral internationaal)
Achteraf betalen
Extra diensten (bv verzekeringen)

NADELEN VAN CREDIT CARD

Risico op impulsaankopen
Hoge rente bij laattijdige betaling
Extra kosten (bv geldopname)

Niet te verwarren met betaalkaart of debetkaart!

ANDERE VORMEN VAN FINANCIËLE ENGAGEMENTEN OP KORTE TERMIJN (KT) EN LANGE TERMIJN (LT)

KASKREDIET

KT



Het is mogelijk om tot een bepaald bedrag onder nul te gaan op de bankrekening.

VOORDELEN VAN KASKREDIET

Oplossing voor acute uitgaven

Achteraf aan te zuiveren

NADELEN VAN KASKREDIET

Risico op impulsaankopen

Hoge rente bij debetstanden
(dus verhoging maandelijkse
noodzakelijke uitgaven)

Vermindert leencapaciteit

ANDERE VORMEN VAN FINANCIËLE ENGAGEMENTEN OP KORTE TERMIJN (KT) EN LANGE TERMIJN (LT)

HYPOTHECAIR KREDIET

Lening om een huis te kopen, waarbij het huis zelf als onderpand dient

LT

VOORDELEN VAN HYPOTHECAIR KREDIET

Oplossing om eigendom te verwerven (huuruitgave vermijden)

Pensioenpijler

NADELEN VAN HYPOTHECAIR KREDIET

Langdurig financieel engagement (meestal 20-30j)

Extra (eenmalige) uitgaven +

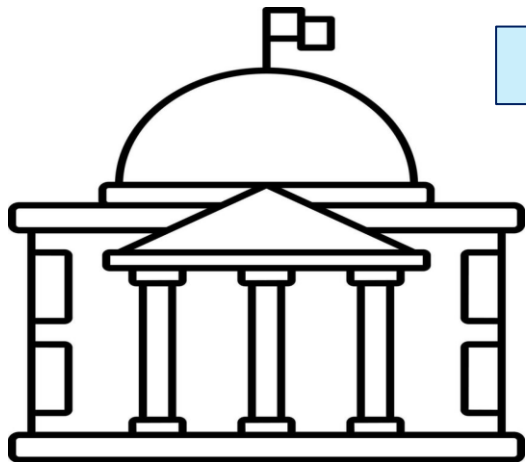
Verhoging maandelijkse noodzakelijke uitgaven:

- Rentebetaling
- Kapitaalaflossing

Mogelijkheid van lening met vaste of variabele rente



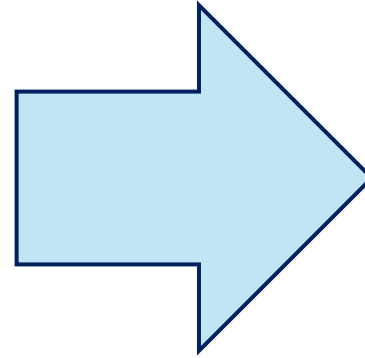
PRESENTATIE





VERZEKERINGEN

VERANTWOORDELIJKHEID EN AANSPRAKELIJKHEID



Wie is verantwoordelijk?

Wie is aansprakelijk?

VERANTWOORDELIJKHEID EN AANSPRAKELIJKHEID



VERANTWOORDELIJKHEID	AANSPRAKELIJKHEID
<p data-bbox="231 551 1200 611">WIE VEROORZAAKT SCHADE?</p> <p data-bbox="231 729 1187 1053">Student staat in voor eigen handelen en is in verhuisjob verplicht om iets wel of niet te doen</p>	<p data-bbox="1299 551 2280 611">WIE MOET SCHADE BETALEN?</p> <p data-bbox="1299 729 2249 882">Verhuisfirma dient schade te vergoeden aan de klant</p> <p data-bbox="1735 901 1811 1029"></p>
<p data-bbox="1251 1048 2356 1200">OM RISICO AF TE DEKKEN, SLUIT VERHUISFIRMA EEN VERZEKERING AF VOOR HAAR WERKNEMERS</p>	

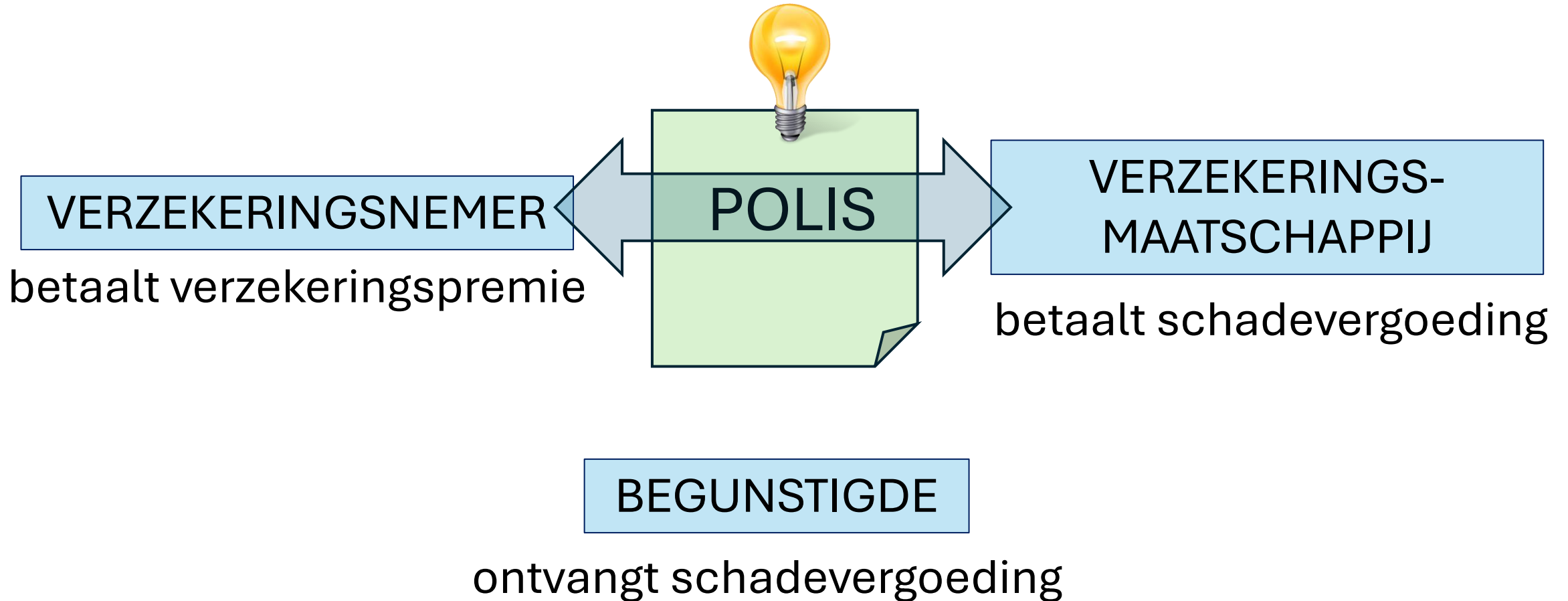
VERANTWOORDELIJKHEID EN AANSPRAKELIJKHEID



In bepaalde gevallen kunnen verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid samenvallen

bv bedrog, zware fout, herhaaldelijk lichte fout op het werk

VERZEKERINGSCONTRACT (POLIS)



Voorbeelden:

Verzekeringnemer = begunstigde: verhuisfirma sluit brandverzekering af voor haar kantoorgebouw

Verzekeringnemer ≠ begunstigde: verhuisfirma sluit verzekering af voor schade veroorzaakt bij klant

SOORTEN VERZEKERINGEN



BA verzekering Burgerlijke Aansprakelijkheid (voertuigen)

wettelijk verplicht
ook voor auto

brandverzekering
contractueel verplicht



SOORTEN VERZEKERINGEN



arbeidsongevallenverzekering
wettelijk verplicht



**familiale
verzekering**

schade toegebracht
door gezinslid aan
anderen

SOORTEN VERZEKERINGEN

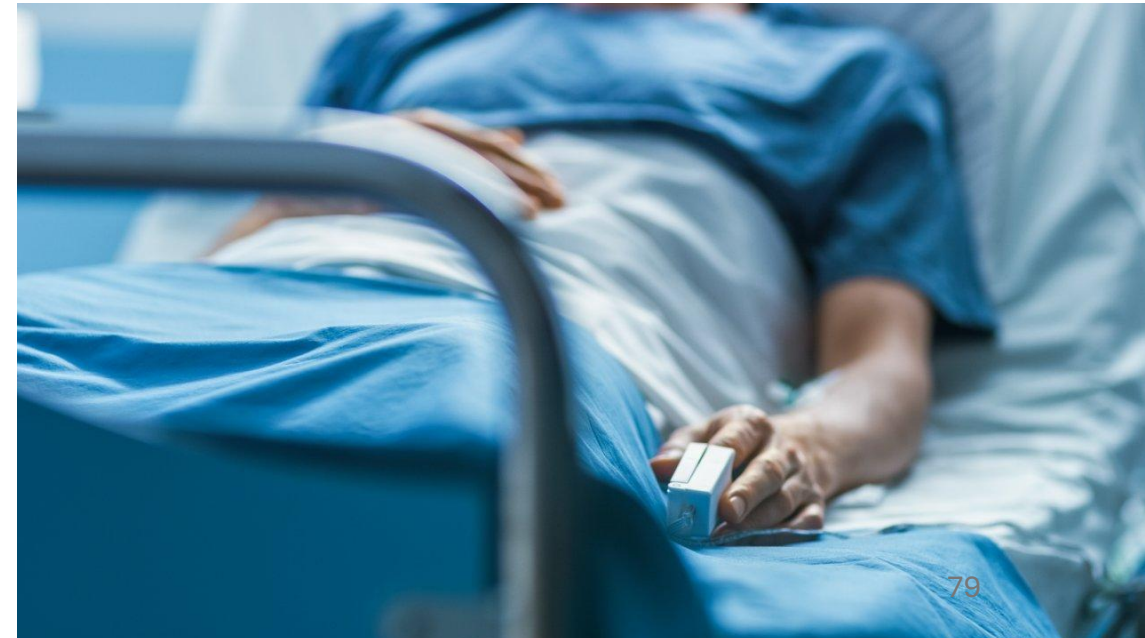


reisverzekering

ook wel reisbijstandsverzekering genoemd
materiële en lichamelijke schade
niet hetzelfde als annulatieverzekering

hospitalisatieverzekering

kosten van hospitalisatie,
medische ingrepen en verzorging
(boven de maximumfactuur)





Kijk, vergelijk, betaal minder

TARIEVEN (PREMIES)

DEKKING

FRANCHISE
VRIJSTELLING 

eigen risico  verlaagt kosten voor verzekeraar
 verhoogt voorzichtigheid bij verzekerde



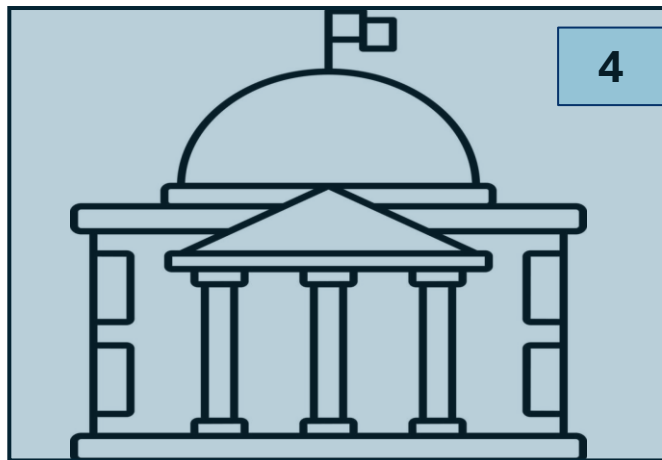
**BIJZONDERE
VOORWAARDEN**

**op maat van
verzekeringnemer**

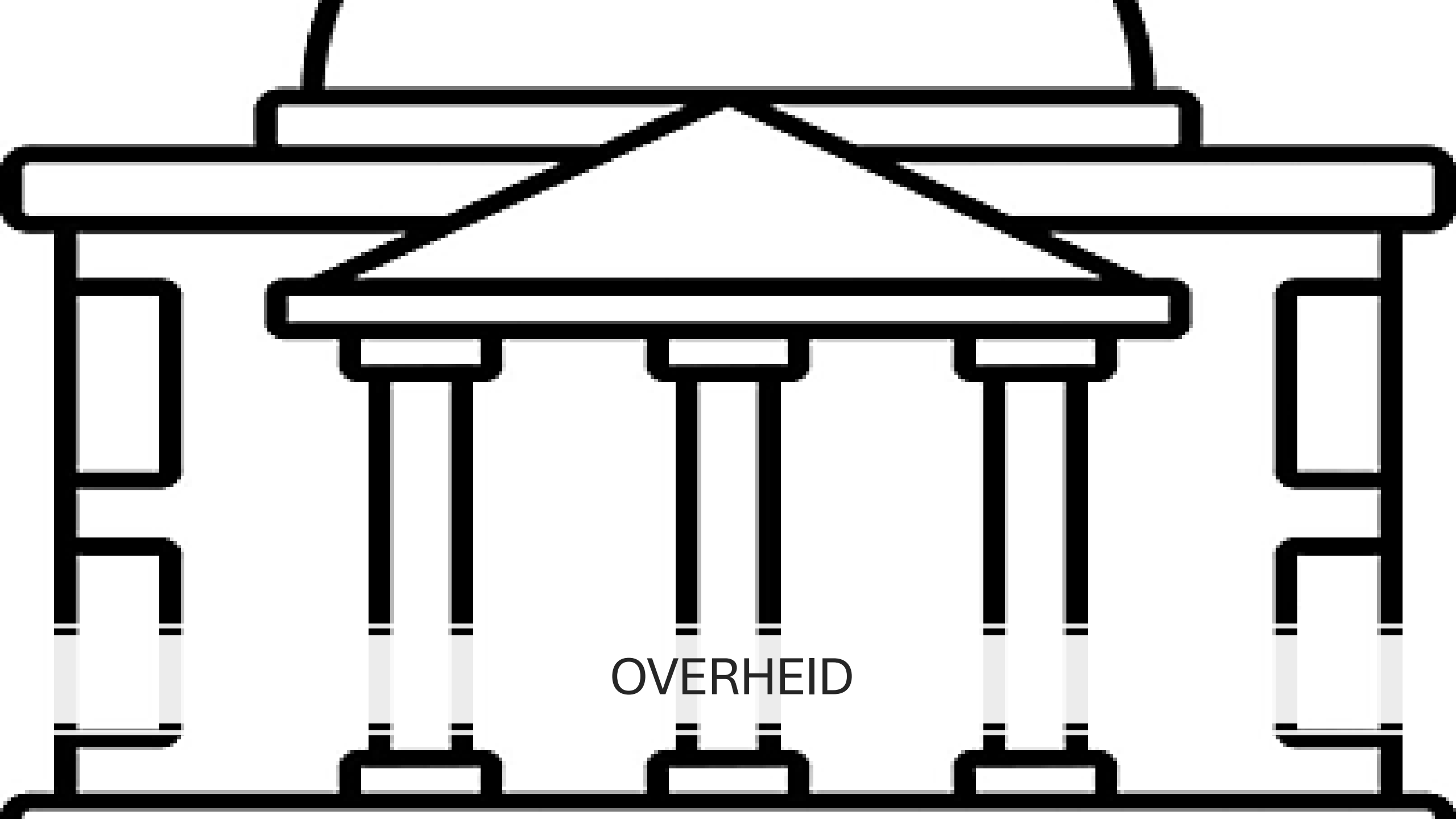


**ALGEMENE
VOORWAARDEN**

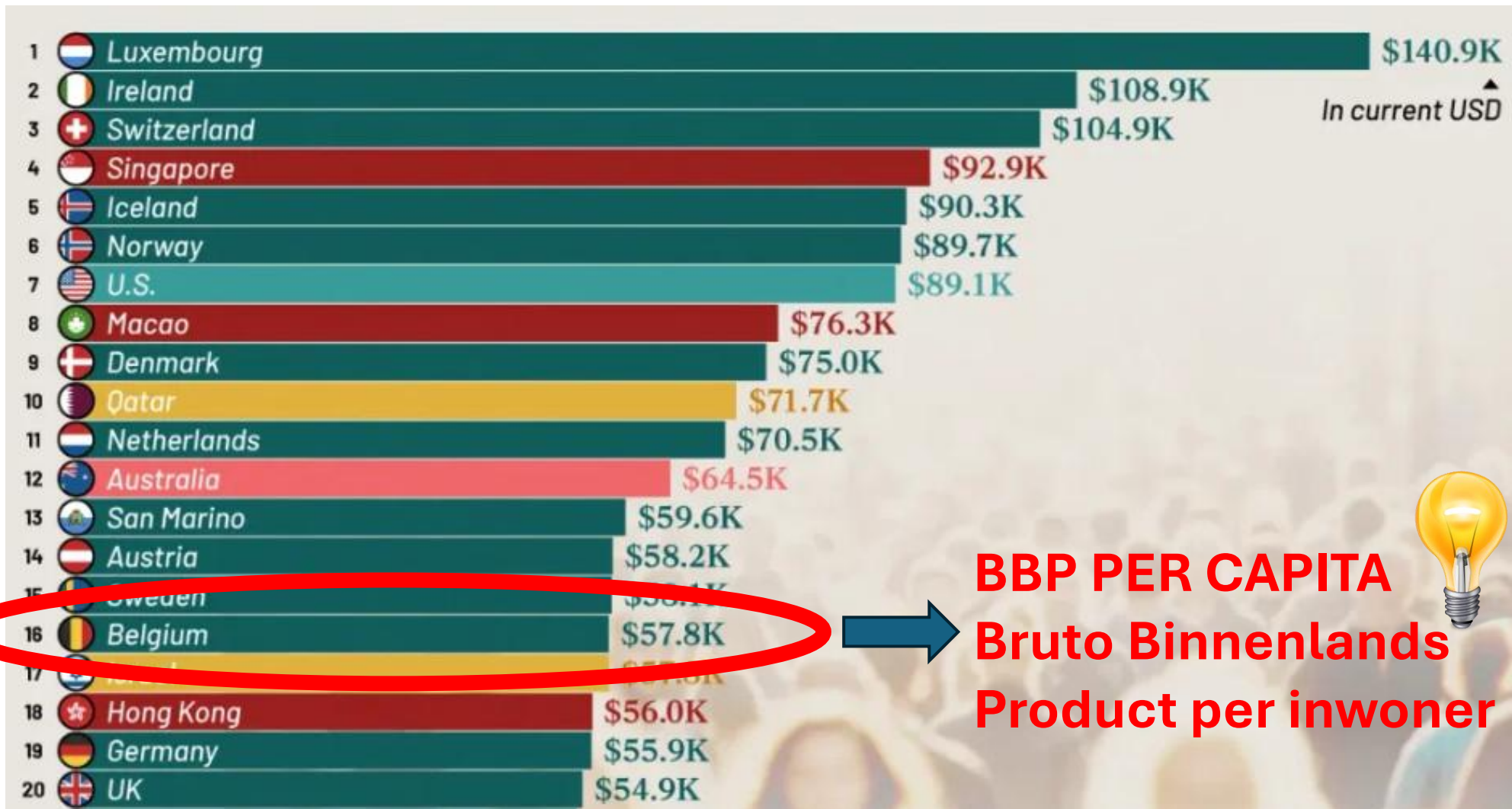
**gelden voor gelijk welke
verzekeringnemer**



PRESENTATIE



OVERHEAD



We behoren tot de top-20 van rijkste landen in de wereld



Verklaring?

WELVAARTSHERVERDELING DOOR DE OVERHEID



2

HERVERDELINGSMECHANISMEN

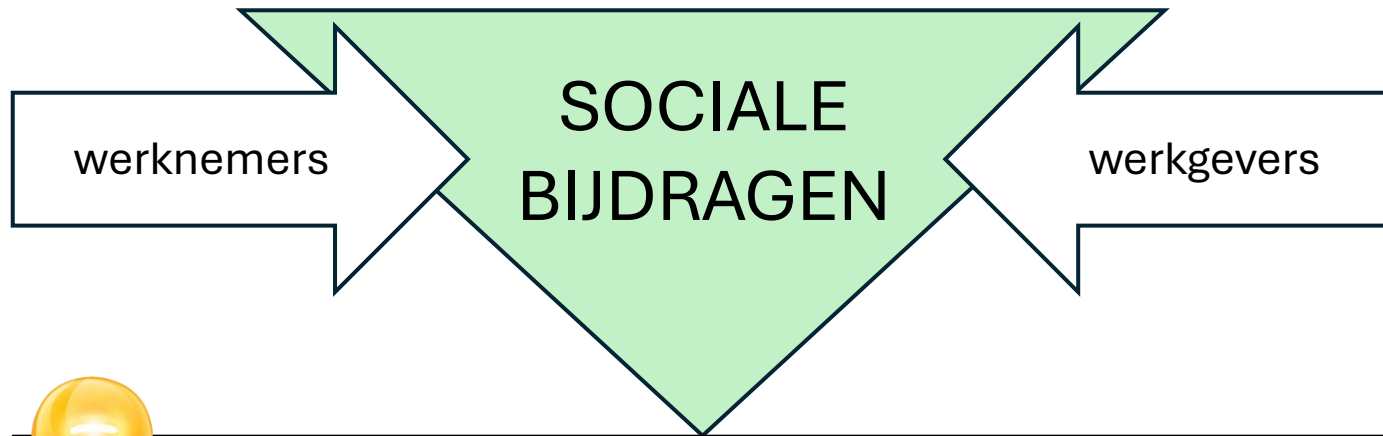
1
SOCIALE ZEKERHEIDSSYSTEEM

2
PROGRESSIEF
BELASTINGSSYSTEEM

KONING GEEFT GELD AAN MENSEN IN NOOD...

1 SOCIALE ZEKERHEIDSSYSTEEM

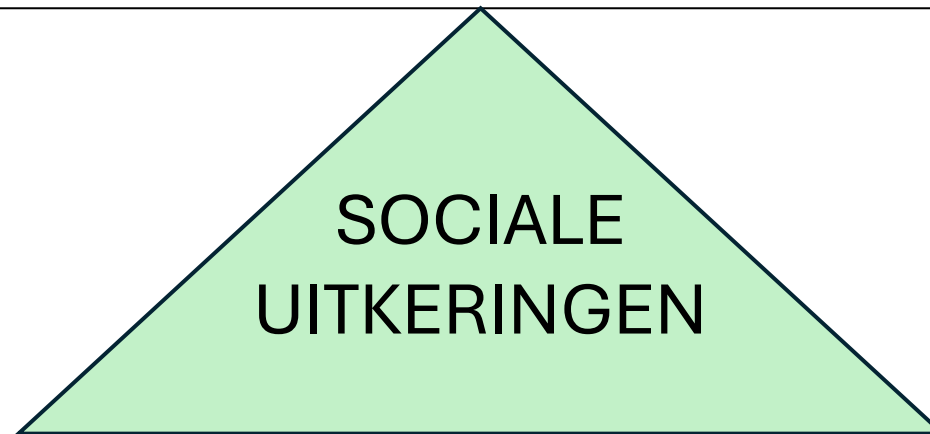




2 PRINCIPES

1
VERZEKERING

2
SOLIDARITEIT



Bv pensioen,
werkloosheidsuitkering

VERVANGINGS-
INKOMENS

AANVULLENDE
INKOMENS

Bv vakantiegeld,
Groeipakket



BETAALBAARHEID VAN SOCIALE ZEKERHEID STAAT ZWAAR ONDER DRUK...

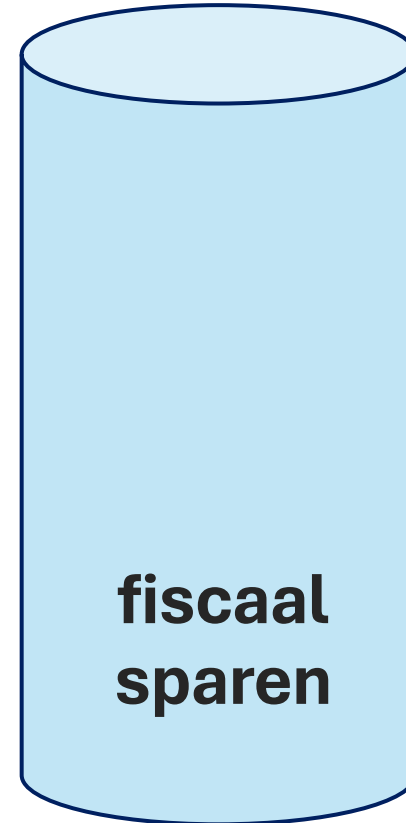
VERGRUIZING

2 PROBLEMEN

1
STIJGENDE PENSIOENKOSTEN

2
STIJGENDE KOSTEN
GEZONDHEIDSZORG

PENSIOENPIJLERS



PENSIOENPIJLERS



WETTELIJK PENSIOEN

Sociale uitkering vanaf pensioenleeftijd

AANVULLEND
PENSIOEN

Groepsverzekering (via werkgever)

FISCAAL SPAREN

Bv langetermijnsparen, pensioensparen

PERSOONLIJK SPAREN

Andere reserves: vastgoed, aandelen,
goud, ...

2
PROGRESSIEF BELASTINGSYSTEEM



arbeid

kapitaal

INKOMSTEN
UIT
ARBEID

+

ROERENDE
INKOMSTEN

+

ONROERENDE
INKOMSTEN

+

DIVERSE
INKOMSTEN

bedrijfsvoorheffing

roerende voorheffing

onroerende voorheffing



INKOMSTEN-
BELASTING



Belastingtarief

Inkomstenschijf

25 %

0 - 15.820 euro

40 %

15.820 - 27.920 euro

45 %

27.920 - 48.320 euro

50 %

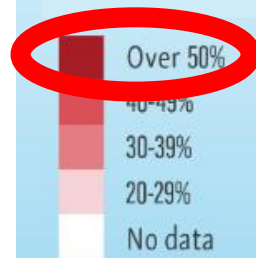
48.320 - ... euro



**PROGRESSIVITEIT
VAN DE TARIEVEN**

**“De sterkste
schouders dragen
de zwaarste
lasten”**

België is kampioen op vlak van belasting op arbeid...



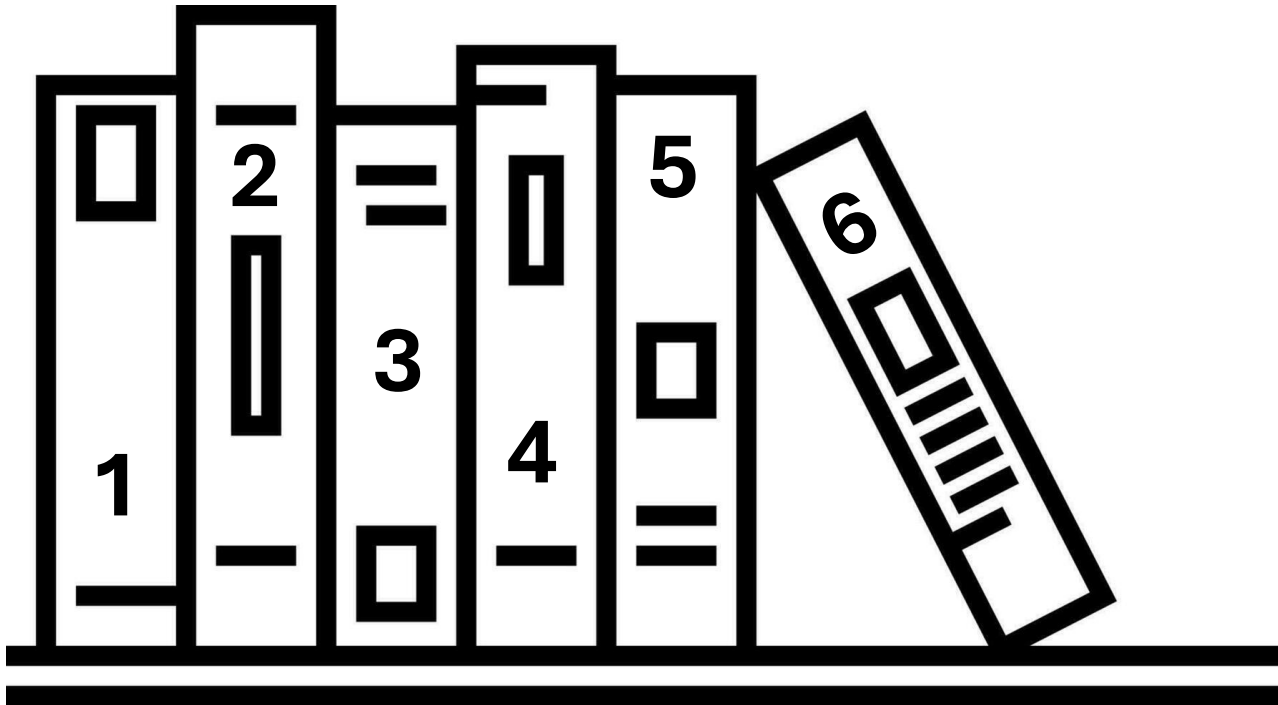
Belgium has the highest tax burden

HOOGSTE BELASTINGDRUK

Switzerland has the lowest

LAAGSTE BELASTINGDRUK

PROGRAMMA



1 PRESENTATIE

2 WORKSHOP

3 LEERPAD

4 KENNISTEST

5 LEZING

+

6 WEBSITE

ONDERSTEUNING >>>

ORGANISATIE WORKSHOP

VRAAG	ANTWOORD
WAT?	WERKBUNDEL MET ARBEIDSOVEREENKOMST EN VRAGEN
HOE?	INDIVIDUEEL OF IN DUO
BELANGRIJK	* 1 BUNDEL PER LEERLING INVULLEN (naam!) * INGEVULDE BUNDELS AFGEVEN TEGEN VOLGENDE DONDERDAG (vakje)