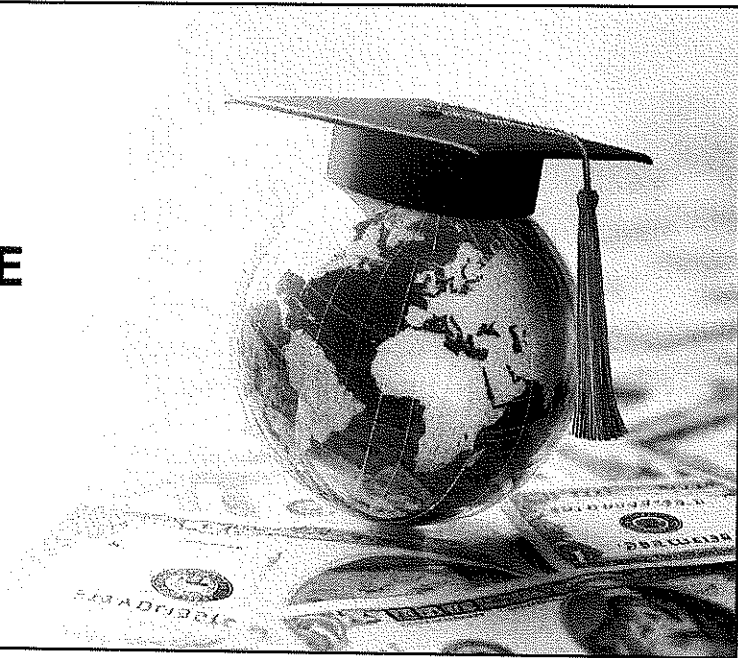


FINANCIEEL- ECONOMISCHE VORMING



Broederschool
HUMANIORA



WERKBUNDEL WORKSHOP

Naam:

Voornaam:

Klas:

INSTRUCTIES

Je hebt zonet een presentatie gekregen over vier thema's van de financieel-economische vorming.

Tijdens de volgende 2 lesuren zal je de kennis hierover verder uitdiepen, maar ook verbreden.

Deze werkbundel bestaat uit twee delen:

- 1) een gedeelte met cases
- 2) een bijlage met documenten

Beantwoord de vragen in deel 1.

Voor bepaalde cases moet je gebruik maken van jouw laptop.

Geef jouw ingevulde bundel af aan het einde van de workshop.

Je krijgt dan zo snel mogelijk feedback.

DEEL 1: WERKEN (ALS STUDENT)

CASE 1: ARBEIDSOVEREENKOMST (1)

In bijlage 1 vind je een voorbeeld van een arbeidsovereenkomst.
(Werknemer Marie is 18 jaar oud.) Bekijk deze aandachtig.

Beantwoord de volgende vragen:

1. Is dit een arbeidsovereenkomst voor een arbeider of bediende?

.....

Licht jouw antwoord toe met info uit de arbeidsovereenkomst:

.....

2. Is dit een voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst?

.....

Licht jouw antwoord toe met info uit de arbeidsovereenkomst:

.....

3. Is dit een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor
onbepaalde duur?

.....

Licht jouw antwoord toe met info uit de arbeidsovereenkomst:

.....

4. Som alle rechten en plichten van deze werknemer op die je vindt in
deze arbeidsovereenkomst:

.....

.....

.....

.....

5. Som alle rechten en plichten van deze werkgever op die je vindt in deze arbeidsovereenkomst:

.....

.....

.....

.....

6. Welke extralegale voordelen ontvangt deze werknemer?



.....

.....

.....

7. Welke aspecten van veiligheid komen aan bod in deze arbeidsovereenkomst?

.....

.....

.....

9. Deze werknemer werkt op basis van een arbeidsovereenkomst.
Het is dus geen zwartwerk.

Er bestaat ook zoiets als “grijswerk”. Zoek op wat daarmee wordt bedoeld. **!BRON!**



.....



CASE 2: WELZIJN

In bijlage 2 vind je een leestekst over welzijn op het werk.

Beantwoord de volgende vragen:

1. Som alle concrete initiatieven op uit de tekst die het welzijn bevorderen van de werknemers van Provincie Oost-Vlaanderen

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. Stel dat jij werknemer bent van de Provincie Oost-Vlaanderen, welk welzijnsinitiatief zou bij jou het best scoren?

.....

Licht toe waarom:

.....

3. Volgens arbeidseconomen is er een duidelijk positief verband tussen welzijn op het werk en het succes van een organisatie of onderneming op financieel-economisch vlak (omzet, winst). Hoe zou je dit verklaren?

.....

.....



CASE 3: LOON



1. Maak de loonberekeningen voor de werknemer uit CASE 1.

Extra gegeven: de bedrijfsvoorheffing bedraagt 11,85%.

Onderdeel loonberekening	Bedrag in € (2 cijfers na komma)
B.....	
- R.....	
= B.....	
- B.....	
= N.....	

2. Maak dezelfde loonberekeningen voor de werknemer uit CASE 1, maar dan vertrekkend van de veronderstelling dat het hier gaat om een studentencontract voor één maand.

Onderdeel loonberekening	Bedrag in € (2 cijfers na komma)
B.....	
- R.....	
= B.....	
- B.....	
= N.....	



CASE 4: ARBEIDSOVEREENKOMST (2)
--

In bijlage 3 vind je een leestekst over een ontslagsituatie.

Beantwoord de volgende vragen:

1. Zoek op welke gegronde redenen er bestaan om een jobstudent te ontslaan. **!BRON!**

.....

.....

.....

.....

2. Wat is jouw mening over dit specifieke geval.

Ontslag terecht of niet?

.....

.....

Licht toe waarom:

.....

.....

3. Zoek uit hoe een jobstudent wordt beschermd tijdens de duur van het contract. **!BRON!**

.....

.....

.....



Stel: je staat aan het begin van jouw hogere studies. Er staat momenteel een bedrag van €10.000 op jouw spaarrekening bij BELFIUS. Het gaat om:

Belfius klassieke spaarrekening

Surf naar **www.spaargids.be (sparen/spaarproducten)** en beantwoord de volgende vragen:

1. Als je jouw geld onaangeroerd op jouw spaarrekening bij BELFIUS laat staan gedurende jouw studie van 5 jaar, wat is dan jouw kapitaal na 5 jaar?

!BEREKENING!

2. Van bank veranderen is heel eenvoudig.

Zoek drie spaarproducten (spaarrekening, termijnrekening, kasbon of



ander spaarproduct)  die een hoger rendement opleveren!

Vul de volgende tabel in:

Spaarproduct 1	Spaarproduct 2	Spaarproduct 3
Naam:	Naam:	Naam:
Rendement:	Rendement:	Rendement:

3. Welke andere criteria dan rendement hebben nog meegespeeld in de keuze van de spaarproducten?

Bv duurzaamheid bank, depositogarantie  , mogelijkheid om geld vervroegd vrij te maken, ...

SPAARPRODUCT 1:

.....

SPAARPRODUCT 2:

.....

SPAARPRODUCT 3:

.....



CASE 6: BELEGGEN (1)

Je gaat nu een stap verder en wil jouw €10.000 beleggen.

We gaan enkele assumpties maken:

- Je hebt geen tijd om in aandelen te beleggen en de beurs op te volgen;

dus je kiest voor beleggingsfondsen 

- Je wil sowieso een deel van jouw geld op de spaarrekening laten staan (als buffer voor onvoorziene uitgaven)

Met het overige kapitaal wil je het volgende:

- Je wil een hoger rendement behalen dan de klassieke spaarproducten (zie vorige case)
- Je wil jouw risico spreiden



CASE 7: BELEGGEN (2)

Je wil nog een stap verder zetten in het beleggingsproces.

Je hebt nog altijd jouw spaarbuffer op de spaarrekening staan, maar wil een stap verder gaan dan alleen maar beleggen in beleggingsfondsen.

Steeds met dezelfde doelstelling: hoger rendement en spreiding risico.

Voor welke beleggingsproducten op 5 jaar zou je dan kunnen opteren?

Keuze genoeg: ETF's, goud, ...



1. Surf naar **www.test-aankoop.be (invest/beleggen)** en kies drie beleggingsproducten (andere dan beleggingsfondsen) en bekijk het rendement.

Vul de volgende tabel in:

Beleggingsproduct 1	Beleggingsproduct 2	Beleggingsproduct 3
Naam:	Naam:	Naam:
Rendement:	Rendement:	Rendement:

Schrijf ze hieronder neer; je krijgt zo snel mogelijk feedback!

[illegible]

BIJLAGE 1

Arbeidsovereenkomst

Tussen de werkgever Algemeen Ziekenhuis Gent,
vertegenwoordigd door Tine Aerts,
en de werknemer Marie Meis, geboren in Brugge op 8 mei 20xx
is een arbeidsovereenkomst afgesloten met de volgende afspraken:

- Art. 1 De overeenkomst start op 1 januari 20xx.
- Art. 2 De opzegtermijn bij voortijdige beëindiging van de overeenkomst bedraagt 1 maand voor de werkgever en 3 weken voor de werknemer.
- Art. 3 De werknemer zal de volgende taken uitvoeren zolang de arbeidsovereenkomst loopt: hulp in de keuken.
- Art. 4 Plaats van tewerkstelling: Veldstraat 23, 9000 GENT.
- Art. 5 De werkuren zijn als volgt verdeeld:
8 uur, met een middagpauze van 30 minuten.
- Art. 6 Overeengekomen arbeidsduur:
5 dagen per week, van maandag tot en met vrijdag.
- Art. 7 Elke werkdag start om 07.00 u. en eindigt om 15.30 u.
- Art. 8 Het loon is vastgesteld op: € 11,00 bruto per uur aangevuld met de wettelijke fietsvergoeding en één maaltijdcheque van € 8,00 per gewerkte dag.
- Art. 9 Het loon wordt uitbetaald op de laatste werkdag van de maand.
- Art. 10 De werknemer is verplicht om schoenen met stalen neuzen te dragen om te vermijden dat hij/zij zich bezeert aan vallend keukengerei. De schoenen moeten ook antislipzolen hebben om niet uit te glijden.
- Art. 11 De werknemer moet de handschoenen gebruiken die de werkgever ter beschikking stelt.

BIJLAGE 2

Provincie Oost-Vlaanderen voor derde keer op rij Great Place to Work

7 november 2024

7 november 2024 - De Provincie Oost-Vlaanderen is voor de derde keer op rij uitgeroepen tot Great Place to Work. Ze bevestigt zo haar status als organisatie waarin medewerkers met plezier komen werken, trots zijn op hun job en vertrouwen hebben in elkaar. In 2022 was de Provincie de eerste Belgische overheid die het internationaal erkende certificaat behaalde.

Bij de Provincie Oost-Vlaanderen werken vandaag ongeveer 1.200 werknemers verspreid over een twintigtal locaties - provinciale scholen niet meegerekend. De evaluatie door die eigen werknemers is het meest bepalend in het jaarlijkse onderzoek door Great Place to Work Institute Belgium in samenwerking met de Vlerick Business School.

Troeven Provincie Oost-Vlaanderen

Uit de bevraging van het personeel komen onder meer de balans werk-privé, opleidingsmogelijkheden en het plezier om te komen werken naar voren als belangrijke troeven. Een groot deel van de medewerkers vindt dat de Provincie Oost-Vlaanderen een belangrijke bijdrage levert aan de samenleving. Ze zijn trots om bij te dragen aan die maatschappelijke impact.

De werknemers van de Provincie appreciëren het vertrouwen dat in hen wordt gesteld door het provinciebestuur en de vrijheid om de eigen job in te vullen. Ze hebben het gevoel dat ze zichzelf kunnen zijn op het werk en loven ook de fijne werksfeer tussen collega's.

Provincie Oost-Vlaanderen organiseert regelmatig activiteiten voor het personeel, zoals een speciale radio-uitzending voor collega's door collega's (Radio Cool Leo), een boerenmarkt met verse streekproducten tijdens de Week van de Fairtrade, een Fit & Gezondtag om samen te bewegen of een boomplantactie voor kinderen van personeelsleden in een eigen geboortebos.

Daarnaast kunnen zowel individuele medewerkers als teams ondersteuning krijgen van een team Begeleiding, een loopbaanbegeleider, een sociaal begeleider en een psycholoog.

Nieuw Provinciehuis draagt bij aan werkgeluk

Ook de recente verhuizing van alle administratieve diensten naar het nieuwe Provinciehuis draagt bij aan het werkgeluk. In de nieuwe werkomgeving vinden medewerkers verbeterde faciliteiten en een moderne, open inrichting. Dat heeft een

positieve impact op de samenwerking, creativiteit en werksfeer.

De aandacht voor ergonomie en aangename werkruimtes maakt dat medewerkers zich goed voelen op hun werkplek.

“De derde bekroning op rij als Great Place to Work is een prachtige bevestiging dat de Provincie Oost-Vlaanderen ook op langere termijn een aantrekkelijke werkgever is. We rusten als werkgever niet op onze lauweren, maar blijven onze medewerkers op de best mogelijke manier ondersteunen. De verhuizing naar het nieuwe Provinciehuis betekende een aanzienlijke aanpassing en soms een andere manier van werken voor veel collega's. Het label van Great Place to Work toont aan dat we ook op deze nieuwe werkplek veel aandacht hebben voor het creëren van een aangename sfeer en goede arbeidsomstandigheden.”

"Voor het derde jaar op rij behalen we als professionele, impactvolle en warme overheidsorganisatie het Great Place to Work-label. Ik ben trots op de nieuwe bevestiging van ons provinciebestuur als prima werkgever. Bovendien is dit ook een bekroning voor ons nieuwe Provinciehuis als een fantastische werkplek, waar gedreven medewerkers en leidinggevenden elke dag streven naar een excellente dienstverlening en dito beleidsvoorbereidend werk."

Provinciegouverneur Van Cauter

BIJLAGE 3

Jobstudent strooit te veel peper op pizza en krijgt ontslag



Een jobstudent die bij New York Pizza overmatig veel peper op een pizza strooide werd de baan uitgestuurd. —

HOUTHALEN-HELCHTEREN -

Een beetje peper op zijn pizza lustte een klant van New York Pizza in Houthalen-Helchteren wel. Maar hij kreeg zoveel peper dat de pizza oneetbaar werd.

De man postte een foto van zijn gepeperde pizza in een lokale Facebookgroep. Waarop New York Pizza meteen reageerde dat het de schuld van de drukte én van een jobstudent was. En dat de jobstudent meteen werd ontslagen. De klant die de peperpizza kreeg voorgeschoteld mag een nieuw exemplaar gaan halen. (cn)